



ИРКУТСКСТАТ



НЕСКУЧНЫЕ ЦИФРЫ

Краткие итоги социально-демографических
обследований населения

Какая у вас работа?



Статистический бюллетень

Составители:

отдел организации и проведения переписей и обследований

Начальник отдела Манзанова Н.Ю., ☎ 33 43 24

Ответственные исполнители: Овсянникова И.И., Найденова А.Н.

отдел информационно-статистических услуг

Врио начальника отдела Титова Т.С., ☎ 33 36 86

Ответственный за верстку и оформление Матюшина Е.В., ☎ 33 36 86

Доступно – о самом интересном

Уважаемый читатель! Перед Вами – второй выпуск из серии «Нескучные цифры» по материалам комплексного наблюдения условий жизни населения (2022г.). Первым был бюллетень «Как мы живем?».

На сей раз наша тема – занятость населения. В организациях Приангарья, включая малые предприятия, работает 745 тысяч человек. Средняя зарплата (до вычета налогов) – больше 70 тыс. рублей в месяц.

Всегда ли довольны наши земляки своей работой? Что конкретно не устраивает? Насколько различается мнение молодых и старшего поколения? Если кто-то пребывает в поиске, то какую работу ищет? Ответы на эти и другие вопросы - в предлагаемом бюллетене, включающем инфографику и краткий текст.

Какая у Вас работа?

Респондентам предлагалось оценить разные стороны своей трудовой деятельности. Выяснилось, что легкая работа только у каждого восьмого из опрошенных, причем женщины чаще мужчин давали такую оценку (17% против 7%). А очень тяжелой и тяжелой представительницы слабого пола считают свою работу втрое реже мужчин, на чью долю, действительно, выпадает самый нелегкий труд.



Работа бывает разной, не всегда спокойной. Каждый пятый из опрошенных жителей Иркутской области на работе постоянно испытывает нервное напряжение, стрессы.



Есть рабочие места с вредными производственными факторами, случаются другие неудобства (холод, сырость и т.д.). И все эти производственные неприятности на долю сильного пола выпадают гораздо чаще.

Больше других от постоянного нервного напряжения на работе страдают операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, на это указали 36% работников данной категории.

В ходе обследования респондентов просили оценить опасность их работы. Совершенно безопасной она чаще бывает у женщин, многие из которых трудятся в бюджетной сфере. А представители сильного пола опасностей не боятся.



Порою из-за несоблюдения техники безопасности или по другим причинам происходят несчастные случаи. Из всех занятых 1,6% указали, что у них на производстве в 2022 году был, по крайней мере, хотя бы 1 несчастный случай. Вероятность подобных происшествий во многом зависит от статуса работника. Для тех, кто трудится по найму на предприятиях, в организациях, данный показатель находится на среднем уровне. Выше риск для работающих у физических лиц, индивидуальных предпринимателей (2,0%) и заметно ниже у самозанятых и других работающих не по найму (0,6%).

Обладатели вузовских дипломов, как правило, трудятся на менее опасных производствах, особенно в сравнении с не имеющими образования неквалифицированными работниками.



Вероятность производственного травматизма выше в сельской местности и там, где работают, в основном, мужчины.



А что не нравится?

Наверно, трудно найти работу, которая устраивала бы по всем статьям. В бланке обследования респондентам предлагалось оценить свое отношение к работе по 8-ми параметрам. Большинство (78-84%) наших работающих земляков вполне удовлетворены надежностью и режимом работы, выполняемыми обязанностями, 68-73% испытывают профессиональную и моральную удовлетворенность, их вполне устраивает расстояние до работы и условия труда.

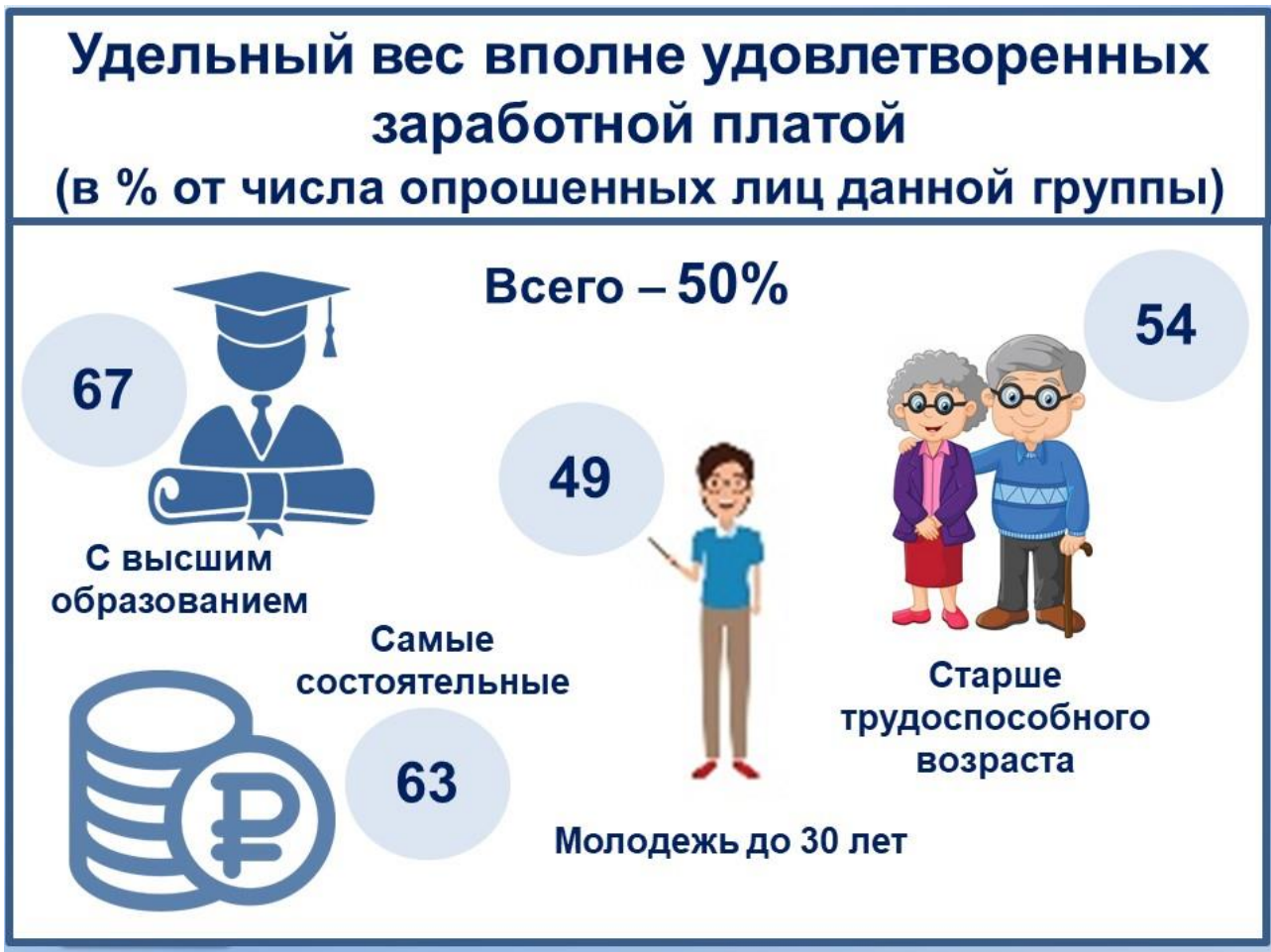
По каждому из этих направлений есть совсем не удовлетворенные, их от 0,5 до 8%. Есть и промежуточный вариант – «не вполне».

В отношении зарплаты степень удовлетворенности самая низкая: заработок устраивает лишь половину респондентов и совсем не устраивает 8% работников.



Показатель удовлетворенности различается в зависимости от многих факторов: места жительства, социального статуса, уровня образования. По большинству направлений меньше всего вполне удовлетворенных среди молодых работников в сравнении с лицами других возрастных групп и среди имеющих только школьные знания в сравнении с получившими профессиональное образование. Вузовский диплом, как правило, дает более высокий уровень удовлетворения работой.

Интересно отметить, что в группе самых обеспеченных доля вполне довольных по всем статьям заметно выше, чем среди лиц с низким доходом. Женщины в сравнении с мужчинами заметно чаще бывают довольны режимом работы и расстоянием до рабочего места, условиями труда, по другим параметрам их мнения почти совпадают. Селяне заметно реже горожан бывают довольны расстоянием до работы и условиями труда (65-66% против 74-75%). Но их чаще устаивает заработок (57% против 49%). А больше всего довольных зарплатой среди обладателей вузовских дипломов.



Проблемы рынка труда

Из лиц 15 лет и старше (без не имеющих основного, т.е. неполного среднего образования) 75% получили профессию (специальность), подтвержденную дипломом (свидетельством и др.). Доля имеющих такое образование в городской местности выше, чем на селе (соответственно 78% и 64%) и среди женщин выше, чем у мужчин (78% и 71%). Кто-то из них мог закончить только курсы, без изменения уровня образования.

Однако далеко не все применяют на практике полученные знания. Это многолетняя проблема рынка труда – несоответствие структуры подготовки кадров реальным потребностям

работодателей. Более четверти занятых выполняют работу, не соответствующую полученному образованию.



Сложней найти работу по специальности сельским жителям и заметно легче тем, кто закончил ВУЗ.

Из числа работающих не по своей профессии 60% обходятся без специальной профессиональной подготовки (переподготовки, обучения).

Примечательно, что более половины работников (из лиц с высшим образованием – 64%, со средним профессиональным – 52%, со средним общим – 41%) считают, что имеют навыки, квалификацию для выполнения более сложной работы. Выходит, кадровый резерв имеется и не всегда рационально используются ценные кадры, не полностью раскрыт их потенциал?

Освоиться на новом месте, познать секреты профессии молодым на производстве помогают опытные работники.



Чем закончится поиск?

Хорошо, когда работа есть, даже если не во всем устраивает. Хуже быть безработным. В третьем квартале 2023 года армия безработных в Приангарье (с учетом ищущих работу самостоятельно, без обращения к специалистам по трудоустройству) насчитывала 42,1 тыс. человек.

Но поиском работы могут заниматься и занятые в экономике граждане. Из числа опрошенных в ходе обследования 6,5% искали для себя подходящую или более подходящую работу. По материалам обследования прослеживается четкая закономерность: при более высоком уровне образования реже возникает необходимость поиска работы. Так, работу ищут только 3,9% лиц из числа имеющих за спиной ВУЗ, 6,3% обладателей дипломов рангом ниже, 8,2% лиц со средним общим образованием и 11,0% - с основным общим образованием (8-9 классов школы).

Данный показатель существенно различается и в разных социальных группах. Чаще других это приходится делать наименее обеспеченным лицам (15,2%) и довольно редко – наиболее состоятельным гражданам (4,2%).



Кто-то еще не определился, а другие твердо знают, что ищут. Почти каждый второй хочет иметь достойную зарплату и только каждый пятый желает работать непременно по своей специальности, в соответствии с полученными знаниями. Для

многих важна близость к дому, а есть готовые выполнять любую работу.



Имеются предпочтения по графику работы, довольно много желающих сократить свое рабочее время.



Есть разные мнения о реальности найти такую работу. Часть респондентов затруднились с ответом. Очень немногие (3,7%) считают, что это достаточно легко, около трети (30,7%) полагают, что найти можно, и большинство (64,5%), реально оценивая возможности, осознают, что это довольно сложно. Похоже, за последнее время сложностей в этом вопросе поубавилось, в 2020 году последний вариант ответа выбрали 85,3% опрошенных.

* * *